

# Référentiel de projet

reorg

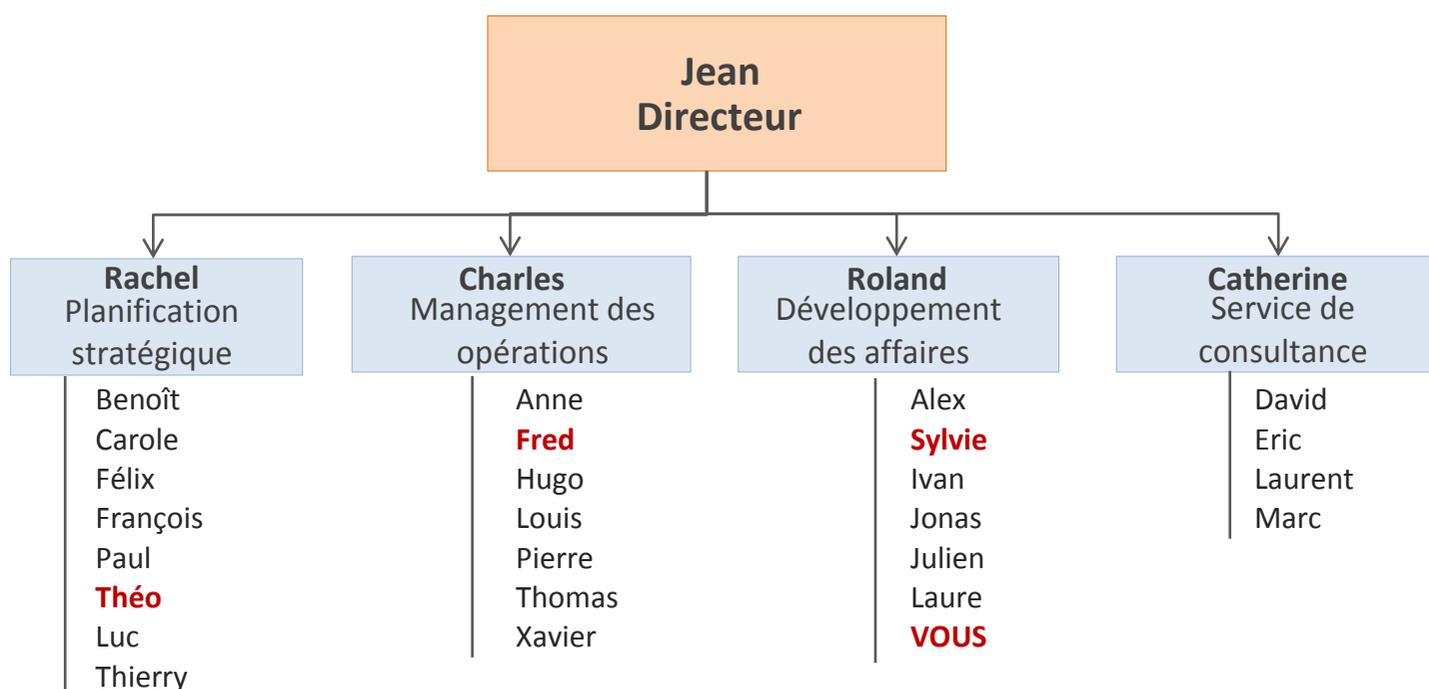


# *SimulTrain*

# Référentiel de projet

|               |   |
|---------------|---|
| Nom du projet | <b>Restructuration de l'entreprise</b>  |
| Durée estimée | 11 semaines   |
| Jalon         | <ul style="list-style-type: none"><li>– Approbation par la direction</li><li>– Révision de la DPO (Direction par objectifs)</li><li>– Mise en œuvre de la solution</li><li>– Rapport à la direction</li></ul>   |
| Équipe        | <ul style="list-style-type: none"><li>– Sylvie, Fred et Théo</li><li>– Autres collaborateurs selon besoins</li></ul>  |
| Description   | Conformément à la nouvelle stratégie définie par l'entreprise au début de l'année, la direction a décidé de repenser complètement l'organisation afin de relever les défis d'un marché en constante évolution. Les nouvelles mesures doivent permettre d'améliorer la capacité de l'entreprise de répondre aux attentes des clients et ainsi d'être plus performante. Ces nouvelles dispositions doivent également permettre d'améliorer l'efficacité du réseau de partenaires. Pour ce projet de réorganisation, on a défini un échéancier provisoire, avec une liste d'activités. On a aussi fixé le budget et les délais, et désigné l'équipe de base. |

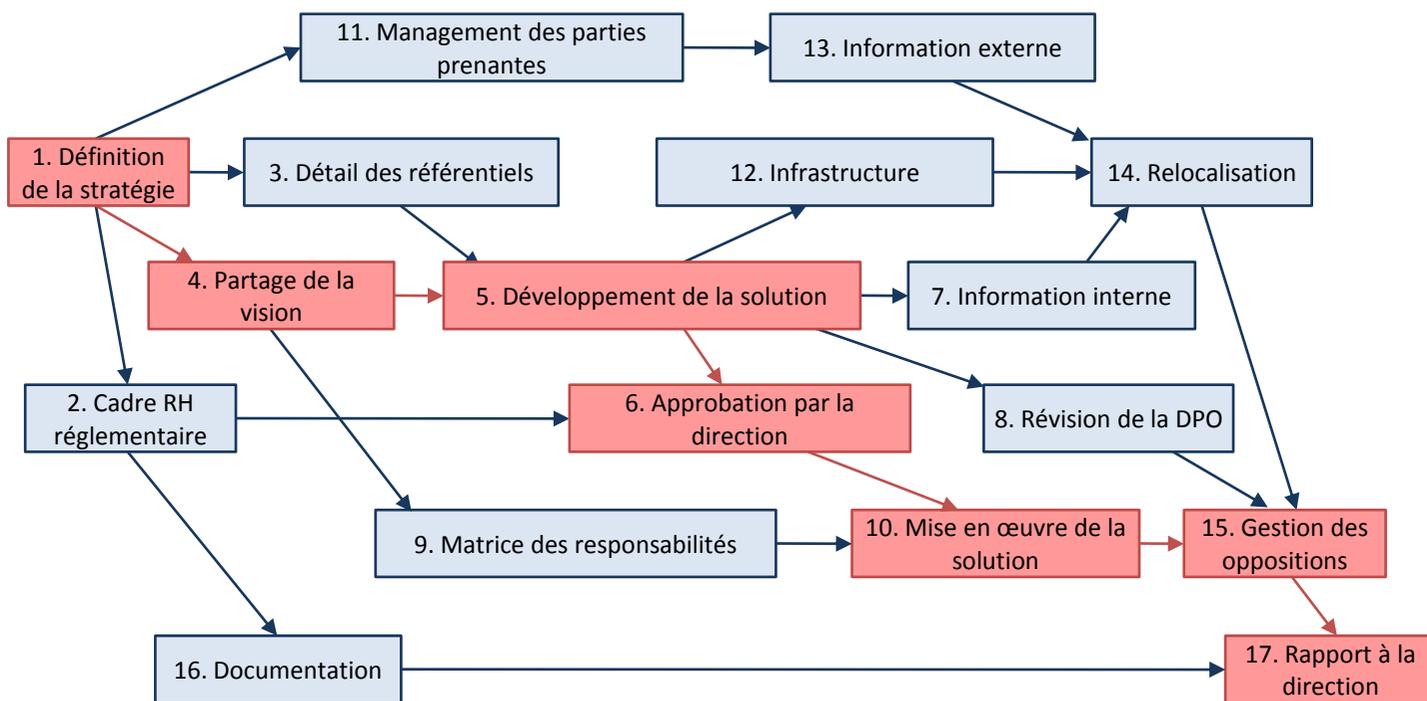
## Organigramme



|    | Activités du projet              | Nombre de collaborateurs | Durée estimée (jours) | Dépend d'activités antécédentes | Qualifications requises |                     |            |                    |                         |
|----|----------------------------------|--------------------------|-----------------------|---------------------------------|-------------------------|---------------------|------------|--------------------|-------------------------|
|    |                                  |                          |                       |                                 | Management de projet    | Ressources humaines | Opérations | Communication + RP | Management des contrats |
| 1  | Définition de la stratégie       | 2                        | 5                     | —                               | 3                       | 2                   | 2          | 3                  |                         |
| 2  | Cadre RH réglementaire           | 1                        | 7                     | 1                               |                         | 5                   | 1          | 3                  | 1                       |
| 3  | Détail des référentiels          | 2                        | 10                    | 1                               | 4                       |                     | 2          | 3                  | 2                       |
| 4  | Partage de la vision             | 2                        | 12                    | 1                               | 3                       | 3                   |            | 5                  |                         |
| 5  | Développement de la solution     | 2                        | 8                     | 3, 4                            | 4                       |                     | 4          | 2                  | 2                       |
| 6  | Approbation par la direction     | 2                        | 13                    | 2, 5                            | 4                       | 1                   |            | 4                  |                         |
| 7  | Information interne              | 4                        | 15                    | 5                               | 3                       | 1                   | 1          | 5                  | 2                       |
| 8  | Révision de la DPO               | 3                        | 14                    | 5                               | 3                       | 1                   | 2          | 3                  |                         |
| 9  | Matrice des responsabilités      | 3                        | 5                     | 4                               | 3                       | 4                   | 2          | 2                  |                         |
| 10 | Mise en œuvre de la solution     | 1                        | 10                    | 6, 9                            | 2                       | 1                   | 4          | 3                  | 1                       |
| 11 | Management des parties prenantes | 2                        | 11                    | 1                               | 3                       | 2                   |            | 4                  | 3                       |
| 12 | Infrastructure                   | 3                        | 6                     | 5                               | 2                       |                     | 3          | 3                  | 4                       |
| 13 | Information externe              | 4                        | 11                    | 11                              | 3                       |                     |            | 5                  | 3                       |
| 14 | Relocalisation                   | 1                        | 5                     | 7, 12, 13                       |                         |                     | 1          | 2                  | 4                       |
| 15 | Gestion des oppositions          | 3                        | 3                     | 8, 10, 14                       |                         | 2                   | 4          | 3                  | 1                       |
| 16 | Documentation                    | 1                        | 22                    | 2                               | 4                       | 2                   | 3          | 2                  | 1                       |
| 17 | Rapport à la direction           | 4                        | 2                     | 15, 16                          | 3                       |                     | 2          | 4                  | 2                       |

| Ressources | Taux horaire | Disponibilité pour le projet | Disponible dès la semaine | Qualifications       |                     |            |                    |                         |
|------------|--------------|------------------------------|---------------------------|----------------------|---------------------|------------|--------------------|-------------------------|
|            |              |                              |                           | Management de projet | Ressources humaines | Opérations | Communication + RP | Management des contrats |
| Alex       | 86           | 100%                         | 4                         | 3                    | 1                   | 2          | 2                  |                         |
| Anne       | 160          | 100%                         | 2                         | 6                    | 5                   | 6          | 3                  |                         |
| Benoît     | 102          | 100%                         | 4                         | 3                    | 2                   | 4          |                    | 2                       |
| Carole     | 87           | 80%                          | 3                         | 2                    | 3                   | 3          |                    |                         |
| Félix      | 89           | 100%                         | 6                         | 1                    |                     | 4          |                    | 1                       |
| Fred       | 89           | 90%                          | 1                         | 2                    | 4                   | 2          |                    |                         |
| Hugo       | 135          | 80%                          | 2                         | 6                    | 3                   | 5          | 2                  |                         |
| Julien     | 125          | 100%                         | 3                         | 4                    | 6                   | 5          |                    |                         |
| Laurent    | 97           | 100%                         | 2                         | 1                    | 1                   |            | 4                  | 6                       |
| Luc        | 70           | 70%                          | 3                         | 2                    |                     | 4          |                    |                         |
| Marc       | 89           | 100%                         | 3                         | 1                    |                     |            | 5                  | 5                       |
| Paul       | 175          | 100%                         | 4                         | 5                    | 5                   | 6          | 3                  | 1                       |
| Pierre     | 128          | 80%                          | 2                         | 6                    | 4                   | 4          | 1                  |                         |
| Sylvie     | 151          | 80%                          | 1                         | 5                    | 3                   | 4          | 5                  | 3                       |
| Thierry    | 58           | 100%                         | 3                         | 3                    |                     | 3          |                    |                         |
| Théo       | 97           | 100%                         | 1                         | 2                    |                     | 4          | 3                  |                         |

# Réseau logique



# Diagramme de Gantt

